

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๘๒,๘๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๘๒,๘๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๓๐๐.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๘๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และหน่วยงานคุณธรรม เพื่อปฏิบัติงานโดยมีจรรยาบรรณข้าราชการ.....
- บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมจิตอาสา และช่วยเหลือสังคม.....

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นายบุญฤทธิ์ พรหมรักษ์

ตำแหน่ง ..นักทรัพยากรบุคคล.....

หมายเลขโทรศัพท์ .....๐ ๒๔๔๑๖๑๐๐.....

ทราบ



(นายณัฐกร จำปาทอง.)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตกำหนดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมา เป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	ประกาศเจตนารมณ์เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานบริหารทั่วไป	๖๐ ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	๕,๐๐๐		✓		
	๒. ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ผู้บริหารหน่วยงานนำบุคลากรประกาศเจตนารมณ์เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศเจตนารมณ์ต่อด้านการทุจริต	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานภายในสถาบันทุกหน่วย	๑๐๐ ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	-		✓		



แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๕	ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกครบตามจำนวน ๕ ราย	๓,๐๐๐		✓		
	๔. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณของทุกวิชาชีพ โดยมีหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไม่ใช่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีกรมสุขภาพจิต	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๒	บุคลากรใหม่เข้าร่วมปฐมนิเทศครบตามจำนวน	๑,๘๐๐		✓		
	๕. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	การจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ และมีการติดป้ายประกาศประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการทราบถึงเจตจำนง	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ร่วมกับกลุ่มงานบริการทั่วไป	๖๐ ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในການประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	๕,๐๐๐ -		✓		

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๖. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิต เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - กิจกรรมอื่น ๆ	กิจกรรมรวมพลังยึดมั่นในความดีตามรอยพระบารมี เพื่อชีวิตที่เป็นสุข	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๘๐ ราย	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และความสามัคคีของบุคลากรในสถาบัน	๒๘,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓
				๔ กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	๒๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
	๗. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตใช้พลัง “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด - ศาสนาสถาน/โรงเรียน-ราชการ) โดยมีข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สถาบันสนับสนุนกิจกรรมให้บุคลากรใส่บาตรและสวดมนต์ทุกวันพระและวันสำคัญทางศาสนา	ชมรมจริยธรรมและกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล							





แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกัลยาณมิตรหรือกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการทำความดี เพื่อขยายผล	ถ่ายทอดประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้เครือข่ายพื้นที่รับผิดชอบทราบและร่วมเผยแพร่	กลุ่มภารกิจเครือข่ายบริการ	พื้นที่บริการเขตสุขภาพจิตที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด	พื้นที่เครือข่ายบริหารมี การช่วยเหลือและสร้างเครือข่ายสังคมด้วยจิตอาสา	-		✓	✓	✓
	๒. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรช่วยกันบำรุงรักษาพื้นที่ภายในหน่วยงาน และดูแลสิ่งแวดล้อม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑ กิจกรรม	ทำให้สถานับมีการใช้พลังงานอย่างประหยัดและพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้มีธรรมชาติที่ดีเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน	-	✓			



แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่	กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	๕๐ ราย	บุคลากรใหม่ทราบถึง วัฒนธรรมองค์กรและ ระเบียบวินัยในการ ประพฤติตนในการ ปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐		✓	✓	
	๒. ให้หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่าย ในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริม คุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	แต่งตั้ง คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และโรงพยาบาลคุณธรรม ในการดำเนินงานของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์	คณะทำงาน การ องค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส	แต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๙ ราย	มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบในการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมและ ความ โปร่งใสและโรงพยาบาล คุณธรรม	-	✓			
	๓. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมี ระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐาน การพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถตัดสินใจได้ทั้งคนดี มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	มีการดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากรขอ สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ด้วย ความโปร่งใสและปฏิบัติ ตาม ระเบียบที่ถูกต้องของทางราชการ	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทั้ง ภายนอกและ ภายใน ในการ ดำเนินการ	๓๐	ดำเนินการสรรหา คัดเลือกได้จำนวน เป้าหมายที่ตั้งไว้	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๔. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีจริยธรรมที่เคารพสิทธิไม่คุกคามทางเพศในการปฏิบัติงาน	-		✓		
	๕. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	มีประกาศช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	สามารถรับข้อร้องเรียนของผู้รับบริการได้หลายช่องทางในการติดต่อ โดยจะเป็นความลับ	-	✓	✓	✓	✓



แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- มีการให้บุคลากรประเมิน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ	คณะทำงาน การองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส	ร้อยละ ๘๐	บุคลากรประเมิน พฤติกรรมตามคุณธรรม เป้าหมายได้ตามเกณฑ์	-	✓	✓		
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของระบบราชการมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	มีการให้บุคลากรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และทุกหน่วยงานภายใน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการประเมิน	สถาบันนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ เพื่อจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสบุคลากร	-			✓	

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การอบรม การประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อเกิดแนวคิดด้านคุณธรรมและ ขยายผลให้เกิดองค์กรคุณธรรมของสถาบัน	คณะทำงาน การองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ กิจกรรม	มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินการองค์กรคุณธรรมและสร้างกิจกรรมใหม่	-		✓		✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม และส่งเสริมแกนนำกลยุธยามีตรหรือกระบวนกรการเรียนรู้ของเครือข่าย เพื่อต่อยอดและขยายผล	กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย	กลุ่มภารกิจเครือข่ายบริการ	จำนวนโครงการตามแผน	มีการดำเนินการพัฒนาภาคีเครือข่ายตามแผนปฏิบัติการให้ทราบถึงเป้าหมายการเป็นหน่วยงานคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย	จัดทำ web page ในการจัดระบบข้อมูลในการนสื่อสารด้านองค์กรคุณธรรม และประกาศต่างๆ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานเทคโนโลยีและคอมพิวเตอร์	๑ เว็บไซต์ เผยแพร่สื่อสารตลอดทั้งปี	มีข้อมูลในการเผยแพร่องค์กรคุณธรรมที่เป็นระบบและเข้าถึงได้ง่าย	-	✓	✓	✓	✓



แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้าน การ ส่ง เส ริ ม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ประกาศเจตนา ร ม ณ์ เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานบริหารทั่วไป	๖๐ ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	-		✓		
	๒ ผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงานยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	ผู้บริหารหน่วยงานนำบุคลากรประกาศเจตนา ร ม ณ์ เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศเจตนา ร ม ณ์ ต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานภายในสถาบันทุกหน่วย	๑๐๐ ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	-		✓		
	๓. รมรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ ยึด หลัก ต ามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	มีการสร้างระบบวัฒนธรรมการเรียนรู้ และคลังความรู้ในระบบ Internet และ intranet	คณะทำงาน การองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส และกลุ่มงานประชา สัมพันธ์	จำนวนเอกสารการเรียนรู้และคลังความรู้การส่งเสริมคุณธรรม	เรียนรู้และคลังความรู้การส่งเสริมคุณธรรม	-		✓	✓	✓